

Univerzita Karlova, 1. lékařská fakulta

Kateřinská 32, 121 08 Praha 2

Opatření děkana č. 2/2023,

kterým se stanoví bližší podmínky poskytování pracovnělékařských služeb

Vypracovala: Eva Žáková, referát BOZP, PO a CO

ve spolupráci s Miloslavem Švarcem, odborně způsobilou osobou v prevenci rizik
č. o. ROVS/329/PRE/2020

Ing. Petra Bernardová, personální oddělení

Odpovídá: vedoucí pracovišť (přednostové), zaměstnanci a dále podle textu

Čl. I

1) Toto opatření vychází z příslušných ustanovení zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), upravujících zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnancům, s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce na 1. lékařské fakultě (dále jen „1. LF“).

2) **Související předpisy:**

- čl. XV odst.15 opatření děkana č. 24/2007, kterým se vydává Pracovní řád (dále v textu jen „pracovní řád“)
- zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v e znění pozdějších předpisů
- vyhl. č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů
- vyhl. č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Čl. II

Posuzování zdravotní způsobilosti k práci

1) Pracovnělékařské služby jsou poskytovány vždy lékařem poskytovatele pracovnělékařských služeb a zaměstnanci jsou povinni je v pravidelných intervalech absolvovat. Každá pracovnělékařská prohlídka začíná u lékaře, ke kterému zaměstnanec s písemnou žádostí odešle zaměstnavatel.

- 2) Posuzování zdravotní způsobilosti k práci provádí lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb. V případě odborného vyšetření vysílá tento lékař zaměstnance k určeným specialistům.
- 3) Vyšetření zdravotního stavu při periodické prohlídce uzavře lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb jednoznačným lékařským posudkem, z nějž vyplývá, zda zaměstnanec:
 - je zdravotně způsobilý(á)
 - je zdravotně způsobilý(á) s podmínkou
 - je zdravotně nezpůsobilý(á)
 - pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost.
- 4) V případě způsobilosti k výkonu práce za určitých podmínek uvede lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb výsledek prohlídky spolu s omezujícími podmínkami.
- 5) S výsledky prohlídky lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb neprodleně písemně seznámí vždy příslušného zaměstnance a personální oddělení.

Čl. III

Druhy pracovnělékařských prohlídek

A)

- 1) **Vstupní prohlídka** se provádí návštěvou svého praktického lékaře za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách s předpokládanou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se také před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o:
 - jiný druh práce, nebo
 - práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance (odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce).
- 2) V případě uzavírání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr je zaměstnavatel povinen zajistit vstupní prohlídku pouze v případě, pokud má být fyzická osoba, se kterou má být takováto dohoda uzavřena, zařazena k práci, která je podle obecně závazného právního předpisu prací rizikovou, nebo je součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny zvláštními právními předpisy. Zaměstnavatel může vstupní prohlídku vyžadovat též v případě, má-li důvodné pochybnosti o zdravotní způsobilosti fyzické osoby, se kterou má být dohoda o práci konané mimo pracovní poměr, i když práce, kterou by tato osoba měla vykonávat, není prací rizikovou.

B)

- 1) **Periodická prohlídka** se provádí návštěvou lékaře poskytovatele pracovnělékařských služeb za účelem včasného zjištění změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob.
- 2) Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou v souladu s obecně závazným právním předpisem

- **v kategorii první** se provádí, pokud to zaměstnanec vyžaduje (§ 11 odst. 2 písm. a) vyhl. č. 79/2013 Sb.), a to na základě jeho žádosti:
 - 1 x za 6 let
 - 1 x za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
- **v kategorii druhé** se provádí, pokud to zaměstnanec vyžaduje (§ 11 odst. 2 písm. b) vyhl. č. 79/2013 Sb.), a to na základě jeho žádosti
 - 1x za 4 roky
 - 1x za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
- **v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí** se provádí
 - 1x za 2 roky
- **u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejíž součástí je profesní riziko**, se provádí:
 - 1x za 4 roky
 - 1x za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

- 3) Podle předchozího odstavce se postupuje (vyhl. č. 79/2013 Sb., § 11, odst. 5) i v případě zaměstnanců, kteří vykonávají práce stejného druhu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud jde o práce
- v profesním riziku nebo konané podle jiného právního předpisu
 - nebo pokud provedení prohlídky zaměstnanec vyžaduje

C)

- 1) **Mimořádná prohlídka** se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek.
- 2) Mimořádná prohlídka se provádí mimo jiné
- došlo-li ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
 - byla při pracovnělékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je lhůta pro provedení periodické prohlídky, nebo
 - byl výkon práce přerušen
 - z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je profesní riziko nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak⁵⁾,
 - v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, nebo
 - z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců, nejedná-li se o přerušování výkonu práce z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené;
 - mimořádná prohlídka po ukončení přerušování výkonu práce se provede do 5 pracovních dnů ode dne nového započítání výkonu dosavadní práce.
 - na základě žádosti předložené z vlastního podnětu zaměstnavatele nebo z podnětu zaměstnance
 - na základě informace sdělené ošetřujícím lékařem o důvodném podezření, že změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je interval periodické prohlídky

D)

- 1) **Souběh mimořádné a periodické prohlídky** se provádí, pokud platnost dosavadního lékařského posudku uplyne v době kratší než 90 dnů, nebo dosavadní lékařský posudek již není platný. Dojde-li v této době k souběhu obou (mimořádné a periodické) prohlídky, provede se periodická prohlídka a zároveň se provedou i vyšetření pro mimořádnou prohlídku, stanovená posuzujícím lékařem s ohledem na důvod provedení mimořádné prohlídky nebo vyšetření stanovená v rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví.
- 2) V takovém případě budou obě pracovnělékařské prohlídky spojeny v jednu a bude vydán jeden lékařský posudek, kde bude vyznačeno provedení jak periodické, tak i mimořádné prohlídky. V žádosti o provedení prohlídky musí být tato skutečnost uvedena.

E)

- 1) **Výstupní prohlídka** se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce. Na základě provedení výstupní prohlídky se nevydává lékařský posudek, ale potvrzení s náležitostmi uvedenými v právním předpisu.
- 2) Výstupní prohlídka se provádí
 - při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu
 - při převedení na práci se sníženou zdravotní náročností ve smyslu snížení míry rizika nebo práci konanou za příznivějších pracovních podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance
 - před převedením na jinou práci nebo před smluvní změnou druhu práce, pokud jde o ukončení rizikové práce
 - zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví ve třetí kategorii
 - u zaměstnance byla uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání
 - zaměstnanec utrpěl pracovní úraz s důsledkem dalšího zhoršení zdravotního stavu
 - pokud tak stanoví jiný právní předpis
- 3) Výstupní lékařská prohlídka se neprovádí, pokud jde o:
 - práce zařazené do první kategorie a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem, a pokud u zaměstnance nebyla zjištěna v době výkonu práce nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz
 - výkon práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jestliže nebylo podle obecně závazného právního předpisu vyžádáno provedení výstupní lékařské prohlídky a není-li podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce

F)

- 1) **Následná prohlídka** se provádí za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zajištění potřebných zdravotních služeb, popřípadě odškodnění. Na základě provedení následné prohlídky se nevydává lékařský posudek.
- 2) Následná prohlídka se provádí, pokud tak stanoví příslušný orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví, nebo jiný právní předpis.

Čl. IV

Způsob zajištění preventivních prohlídek a dalších pracovnělékařských služeb

1) Na zajištění preventivních prohlídek a dalších pracovnělékařských služeb spolupracují:

- pracoviště poskytovatele pracovnělékařských služeb
- personální oddělení
- vedoucí organizačních součástí
- bezpečnostní referát
- zaměstnanci

2) **Pracoviště poskytovatele pracovnělékařských služeb poskytuje tyto služby na základě smlouvy uzavřené mezi poskytovatelem pracovnělékařských služeb a zaměstnavatelem, přičemž obsahem těchto služeb je zejména:**

- dohled nad zdravím zaměstnanců v odpovídající míře zdravotních a bezpečnostních rizik, která se vyskytují v souvislosti s vykonávanou prací
- poskytování odborné poradenské činnosti zaměstnavateli i zaměstnancům v otázkách ochrany a podpory zdraví a také činnosti kontrolní na žádost zaměstnavatele
- zjišťování vlivů práce a pracovních podmínek na zaměstnance při práci, které mají nebo mohou mít vliv na jeho zdraví
- provádění lékařských preventivních prohlídek zaměstnanců
- dohled nad pracovními podmínkami zaměstnanců se vztahem k jejich zdraví, sledování pracovišť a práce, identifikace nebezpečí a faktorů, které rozhodují ze zdravotního hlediska o kvalitě pracovních podmínek
- hodnocení zdravotních rizik zátěží zaměstnanců faktory pracovního prostředí
- zajišťování první pomoci zaměstnanců v neodkladných případech a ošetření v případě nouze a stanovování minimálního obsahu lékárniček první pomoci na pracovištích zaměstnavatele a podávání podnětů k jejich doplnění v souvislosti s riziky vyskytujícími se na pracovištích zaměstnavatele
- spolupráce v nezbytném rozsahu s ošetřujícími lékaři zaměstnanců, dále pak s vedoucími organizačních součástí a personálním oddělením
- zpracovávání, vedení a provádění pravidelné aktualizace databáze preventivních prohlídek
- spolupráce při aktualizaci seznamů zaměstnanců, kteří se mají podrobit preventivním prohlídkám a odesílání těchto seznamů vedoucím organizačních součástí
- podíl na kontrole dodržování lhůt stanovených pro lékařské preventivní prohlídky
- ukládání originálů posudků o zdravotní způsobilosti do zdravotní dokumentace zaměstnanců

3) **Personální oddělení:**

- informuje uchazeče o pracovní místo o nutnosti dostavit se ke vstupní prohlídce ke svému praktickému lékaři případně k poskytovateli pracovnělékařských služeb 1. LF UK, jehož identifikaci uchazeči sdělí
- odpovídá za to, že s uchazečem o pracovní místo nebude sjednán pracovněprávní vztah bez posouzení jeho zdravotní způsobilosti konat sjednávanou práci
- zajišťuje a aktualizuje potřebné údaje o zaměstnancích a spolupracuje v oblasti preventivní péče s vedoucími organizačních součástí a pracovištěm poskytovatele pracovnělékařských služeb.

4) Vedoucí pracoviště:

- informuje podřízené zaměstnance, do které kategorie prací dle příslušného zákonného předpisu je jejich výkon práce zařazen
- odpovídá za to, že všichni podřízení zaměstnanci absolvují plánovanou preventivní prohlídku nejpozději k určenému datu na základě Přílohy č. 1, jejíž správnost obsahu je povinen stvrdit svým podpisem
- umožňuje zaměstnanci podrobit se pracovnělékařské prohlídce k určenému datu
- seznamuje lékaře poskytovatele pracovnělékařských služeb se všemi změnami na pracovišti, které by mohly mít vliv na ochranu zdraví při práci (např. nové technologie, zařízení, pracovní postupy, materiály apod.)
- současně o změnách dle předchozího odstavce informuje bezpečnostní referát
- pravidelně společně s personálním oddělením aktualizuje změny na pracovních pozicích, které jsou zařazeny do druhé a třetí kategorie

5) Referát BOZP, PO a CO:

- ve spolupráci s jednotlivými pracovišti zajišťuje aktualizaci zařazení prací do jednotlivých kategorií
- zasílá kopie rozhodnutí o kategorizaci rizika příslušnému vedoucímu organizační součásti, personálnímu oddělení a lékaři poskytovatele pracovnělékařských služeb.

6) Zaměstnanci:

- jsou povinni se podrobit pracovnělékařským prohlídkám v zařízení poskytovatele pracovnělékařských služeb nebo u svého praktického lékaře v určených termínech na výzvu pracoviště poskytovatele pracovnělékařských služeb nebo na pokyn vedoucího organizační součásti či personálního oddělení
- doloží lékaři poskytovatele pracovnělékařských služeb zdravotní dokumentaci nebo její výpis nejpozději v den konání preventivní prohlídky
- jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného zaměstnance a vedoucího pracoviště o výsledku své lékařské prohlídky, pokud určuje výsledek: „ – je zdravotně způsobilý(á) s podmínkou“ nebo „- je zdravotně nezpůsobilý(á)“ nebo „-pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost“

Čl. V

Závěrečná ustanovení

1) Součástí tohoto opatření jsou jeho přílohy:

Příloha č. 1 – Formulář Žádost zaměstnavatele a Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci

Příloha č. 2 – Seznam pracovišť 1. lékařské fakulty Univerzity Karlovy zařazených dle kategorizace práce z rozhodnutí Hygienické stanice hlavního města Prahy do jednotlivých kategorií podle rizikových faktorů

2) Formuláře a vzory uvedené v tomto opatření jsou součástí efektivního řízení fakulty a v aktuálním znění jsou uveřejněny na internetových stránkách 1.LF v sekci pro zaměstnance, přičemž takto uveřejněné vzory jsou závazné. Děkan nebo tajemnice 1.LF je mohou v souladu se svými pravomocemi měnit, rušit nebo doplňovat podle skutečné potřeby.

- 3) Všichni vedoucí pracovišť jsou povinni neprodleně a prokazatelně seznámit s tímto opatřením všechny zaměstnance (včetně zaměstnanců vykonávajících práci na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr), kteří byli přiděleni k výkonu práce na jimi řízené pracoviště.
- 4) Tímto opatřením se ruší opatření děkana č. 7/2018, kterým se stanoví bližší podmínky poskytování pracovnělékařských služeb.
- 5) Toto opatření nabývá v platnosti dnem podpisu a účinnosti 1.2.2023.

V Praze dne 30. 1. 2023

prof. MUDr. Martin Vokurka, DrSc., v.r.

Příloha č. 1



UNIVERZITA KARLOVA
I. lékařská fakulta

Číslo: _____

Žádost zaměstnavatele a Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci

vydaný v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., v platném znění

A) Uchazeč o zaměstnání/Zaměstnanec

Zdravotnické zařízení:

Jméno a příjmení:	Datum narození:
Adresa trvalého / přechodného pobytu: Druh práce dle pracovní smlouvy (sjednaný úkol): Režim práce / pracovní doby / velikost úvazku: Rizikové faktory, jejich míra a kategorie: Zaměstnanec pracuje v pracovních podmínkách, které jsou zařazeny u jednotlivých faktorů v kategorii 2 až 4 dle vyhl. č. 432/2003 Sb., v platném znění Faktor(y) / kategorie: Ostatní rizika / profesní rizika: Výsledná kategorie: Požadavek očkování proti VHB: Práce s lidským biologickým materiálem:	

Účel vydání posudku / potvrzení (u výstupní prohlídky): posouzení zdravotní způsobilosti k práci

Druh pracovnělékařská prohlídky:

B) Zaměstnavatel

Univerzita Karlova, I. lékařská fakulta, IČ: 00216208, Kateřinská 32, Praha 2, PSČ 121 08	Podpis - vedoucí pracoviště/personální oddělení:
Pracoviště:	Razítko:

C) Posudkový závěr

Posuzovaná osoba je zdravotně způsobilá *)

Posuzovaná osoba je zdravotně způsobilá s podmínkou *)

Posuzovaná osoba je zdravotně nezpůsobilá *)

Posuzovaná osoba pozbyl/a dlouhodobě zdravotní způsobilost*)

v důsledku pracovního úrazu*)- nemoci z povolání*)- důvod nyní nelze uvést*)

Poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání: Podle ustanovení § 46 odst. 1 zák. č. 373/2011 Sb., v platném znění, má-li posuzovaná osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal, nebo se může vzdát práva na přezkoumání lékařského posudku. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli uvedenému ve větě první. Pokud poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví v plném rozsahu, postoupí do 10 pracovních dnů ode dne jeho doručení, pokud se jedná o lékařský posudek o zdravotní způsobilosti, spis s návrhem na přezkoumání, včetně podkladů potřebných pro přezkoumání lékařského posudku a svého stanoviska, příslušnému správnímu orgánu. Návrh na přezkoumání nemá odkladný účinek s výjimkou, je-li učiněn závěr, že je posuzovaná osoba zdravotně způsobilá.

D) Zdravotnické zařízení

Datum lékařského vyšetření:

Jméno a příjmení lékaře:

Datum vydání posudku:

Podpis lékaře:

Předpokládaný termín další periodické prohlídky:

Razítko zdravotnického zařízení:

E) Termín provedení mimořádné prohlídky (je-li takový postup důvodný):

F) Prokazatelné předání pracovnělékařského posudku:

Dne: _____

Podpis posuzované osoby: _____

Dne: _____ Podpis pracovníka / pracovnice personálního oddělení: _____

Rozdělovník: posuzovaná osoba, lékař, personální oddělení

*) nehodící se škrtněte

Příloha č. 2

Seznam pracovišť 1. lékařské fakulty Univerzity Karlovy zařazených dle kategorizace práce z rozhodnutí Hygienické stanice hlavního města Prahy do jednotlivých kategorií podle rizikových faktorů

I.

Pracoviště a práce zařazená dle kategorie do rizika 2. a 3.

III. interní klinika 1. LF UK a VFN – laboratoř pro endokrinologii a metabolismus, U Nemocnice 1, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

IV. interní klinika 1. LF UK a VFN – laboratoř pro výzkum aterosklerózy, Na Bojišti 3, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Klinika dětského a dorostového lékařství 1. LF UK a VFN - laboratoř pro studium mitochondriálních poruch, Ke Karlovu 2, Praha 2 – rozhodnutím AS 1.LF změněn název pracoviště na *Klinika pediatrie a dědičných poruch metabolismu*

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Klinika pracovního lékařství 1. LF UK a VFN, Na Bojišti 1, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Farmakologický ústav 1. LF UK a VFN, Albertov 4, Praha 2

- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Fyziologický ústav 1. LF UK, Albertov 5, Praha 2

- Technický pracovník zvířetníku – 2. Kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli
- Laborant – 2. kategorie pro faktor chemické látky

Ústav biochemie a experimentální onkologie 1. LF UK, U Nemocnice 5, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav biologie a lékařské genetiky 1. LF UK a VFN - molekulárně genetická laboratoř 1, cytogenetická laboratoř, Albertov 4, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav biologie a lékařské genetiky 1. LF UK a VFN - molekulárně genetická laboratoř 2, Albertov 4, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav dědičných metabolických poruch, Ke Karlovu 2, Praha 2 – pozn. rozhodnutím AS 1.LF sloučen s Klinikou dětského a dorostového lékařství 1.LF UK a VFN (aktuální název pracoviště Klinika pediatrie a dědičných poruch metabolismu)

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav histologie a embryologie 1. LF UK, Albertovo 4, Praha 2

- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav imunologie a mikrobiologie 1. LF UK a VFN, Studničkova 7, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav lékařské biochemie a laboratorní diagnostiky 1. LF UK a VFN, Kateřinská 32, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Anatomický ústav 1. LF UK, U Nemocnice 3, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Pitevní laborant – 3. kategorie pro faktor práce s biologickým materiálem, 2. kategorie pro faktor chemické látky

Ústav patologie 1. LF UK a VFN, Studničkova 2, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

Ústav soudního lékařství a toxikologie 1. LF UK a VFN, Studničkova 4, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Sanitář - 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

I. Klinika tuberkulózy a respiračních nemocí 1. LF UK a VFN, Kateřinská 19, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli

Klinika infekčních a tropických nemocí 1. LF a FNB, Budínova 2, Praha 8

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

- Laborant – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

Klinika infekčních nemocí 1. LF UK a ÚVN, U Vojenské nemocnice 1200, Praha 6

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Laborant – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

Děkanát – technicko-provozní odd., Kateřinská 32, Praha 2

- vrátný – 2. kategorie pro faktor psychická zátěž, práce v nepřetržitém pracovním režimu

II. Ostatní práce

Ostatní práce jsou zařazeny do 1. kategorie jako práce, při nichž není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví.

Práce nebo činnosti vykonávané zaměstnanci na 1. LF UK, jejichž součástí je profesní riziko na 1. LF UK mimo výše uvedené kategorie prací:

- práce v noci
- práce řidiče (je-li sjednaným druhem práce)