

Univerzita Karlova, 1. lékařská fakulta
Kateřinská 32, 121 08 Praha 2

Opatření děkana č. 17/2021

kterým se stanoví rozpětí výše osobního ohodnocení

Zpracovala: Ing. Petra Bernardová, personální oddělení

Odpovídá: vedoucí zaměstnanci, referenti personálního odd.

Článek I.

V souladu s čl. 8 odst. 3 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy stanovím pravidla pro výši osobního ohodnocení zaměstnanců takto:

- 1) Zaměstnanci může být přiznáno osobní ohodnocení až do výše 100 % jeho mzdového tarifu.
- 2) Zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje vynikajících pracovních výsledků a který vykonává zvláště významnou¹ vědeckou, výzkumnou, uměleckou nebo pedagogickou činnost anebo odbornou činnost, může být přiznáno osobní ohodnocení až do výše 150 % jeho mzdového tarifu. Podmínkou pro přiznání tohoto osobního ohodnocení je stanovení mzdového tarifu v době návrhu na zvýšení osobního ohodnocení ve výši alespoň 80 % horní hranice příslušné mzdové třídy, do které byl pracovník zařazen.

Článek II.

Toto opatření děkana nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti 1.1.2022.

V Praze dne 5.11.2021

.....
Ing. Lucie Vojtová, Ph.D., v.r.
předsedkyně
ZO VOS 1. LF UK v Praze

.....
prof. MUDr. Martin Vokurka, CSc., v.r.
děkan

¹ Např. tzv. ukazatel P⁴ podle usn. vl. č. 563/2018