

UNIVERZITA KARLOVA, 1. lékařská fakulta

Kateřinská 32, 121 08 Praha 2

Ing. Tereza Fussgänger – tajemnice fakulty

a

Příjmení, jméno, titul: ..... Rodné příjmení: .....

Místo narození: ..... Soukromá e-mailová adresa\*\*:

Datum narození: ..... Státní příslušnost: .....

\*Číslo OP nebo cestovního pasu: ..... Platnost od: ..... Platnost do: .....

Název orgánu, který doklad vydal: .....

Trvalý pobyt včetně PSČ: .....

Kontaktní adresa: ..... Telefon: .....

Důchod: Ano od: ..... Ne Zdravotní pojišťovna: .....

Uzavírají podle § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) tuto

**DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE**

(dále jen „dohoda“)

1. Sjednaný úkol: .....

2. Práce bude vykonána na území ČR pro pracoviště: .....  
(dále jen „pracoviště“).

3. Práci převezme oprávněný zaměstnanec: .....

4. Sjednaný rozsah práce v hodinách dle potřeby maximálně za celou dobu trvání dohody: .....

*V případě přelomu kalendářního roku je rozdělení hodin pro rok: ..... – ..... hodin a pro rok ..... – ..... hodin.  
Přesahuje-li dohoda více než dva kalendářní roky, vypište rozdělení hodin do bodu 12 „Další ujednání“.*

5. Zaměstnanec bude práci vykonávat v jednom z těchto 3 způsobů rozvržení pracovní doby – označte:

pravidelně ve dnech: ..... od: ..... do: ..... hod.

nepravidelně z místa pracoviště – oprávněný zaměstnanec dle bodu 3 této dohody musí zaměstnanci sdělovat rozvrh směn nejpozději v termínu dle bodu 11 této dohody, a to na jeho soukromý e-mail uvedený v záhlaví, písemně v listinné podobě nebo prostřednictvím služby mobilní textové zprávy – SMS, s čímž zaměstnanec podpisem této dohody vyjadřuje svůj výslovný souhlas.

nepravidelně na základě přiložené dohody o práci na dálku mimo místo pracoviště – nepodléhá rozvrhování.

6. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to na období od: ..... do: ..... V tomto období bude práce zaměstnancem konána.

7. Zaměstnanec provede pracovní úkol osobně. Podpisem této dohody současně stvrzuje, že byl seznámen s předpisy BOZP, PO a Pracovním řádem zaměstnavatele. Rovněž se zavazuje neposkytovat třetím osobám informace a osobní údaje, které získal při výkonu práce pro zaměstnavatele a které by mohly poškodit jeho zájmy, ani tyto informace nezneužívat v neprospěch zaměstnavatele.

8. Sjednaná odměna Kč / hod.: ..... Zdroj financování: .....  
(Odměna je splatná po vykonání práce přidělené zaměstnavatelem a odevzdáním potvrzené PŘÍLOHY (v podobě vzoru stanoveného zaměstnavatelem) na Úsek lidských zdrojů nejpozději 1. pracovní den následující po měsíci, za který u zaměstnavatele probíhá zpracování mezd.)  
V případě, že výkaz není v řádném termínu dodán, dopouští se zaměstnanec porušení povinnosti poskytnout zaměstnavateli přiměřenou součinnost ve vztahu k vedení evidence pracovní doby.

9. Pro účely poskytování náhrady odměny za dobu trvání prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti (karantény) podle § 194 zákoníku práce je pracovní doba rozvržena od pondělí do pátku po 2 hodinách. Zaměstnanec se zaměstnavatelem explicitně dohodl, že je vyloučeno konání práce v noci, ve svátek a v sobotu nebo v neděli, zaměstnanci tudíž v této souvislosti nemůže vzniknout nárok na příplatek.

10. Dohodu lze zrušit dohodou účastníků ke sjednanému dni nebo jednostranně písemnou výpovědí s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé straně této dohody.

11. Zaměstnanec se se zaměstnavatelem dohodl na povinnosti kratší doby seznámení se s rozvrhem (úpravou) pracovní doby, a to alespoň 1 den dopředu.

12. Další ujednání: .....

V Praze dne: .....

Podpis zaměstnance

razítko org. a podpis prac. oprávn. jednat jejím jménem  
**Ing. Tereza Fussgänger** – tajemnice fakulty

podpis vedoucího pracoviště / a řešitele projektu

\*) Vyplňte v případě cizí státní příslušnosti.

*\*\*) Na soukromou e-mailovou adresu Vám bude zasláno oprávněným pracovníkem dle bodu 3 této dohody rozvržení pracovní doby nebo jeho změna. Pokud neuvedete e-mailovou adresu, bude Vám rozvržení směn sdělováno písemně v listinné podobě nebo SMS.*

Potvrzuji, že jsem se seznámil s informacemi o právech a povinnostech dle § 77a zákoníku práce. Jsem informován o tom, že bližší podmínky týkající se pracovního poměru založeného touto dohodou, specifických pracovních postupů, rozvrhu práce vč. jejich změn apod. mi budou sdělovány konkrétně oprávněným zaměstnancem zaměstnavatele uvedeným v bodě 3 této dohody.

Podpis zaměstnance: .....

## Příloha k dohodě o provedení práce

### • Identifikace

Jméno a příjmení: ..... Rodné číslo: .....

U cizích státních příslušníků číslo pojištění přidělené zdravotní pojišťovnou: .....

### • Daň z příjmů fyzických osob

Chci podepsat prohlášení k dani z příjmu fyzických osob – nemám podepsané „Prohlášení k dani z příjmu fyzických osob“ u jiné organizace. (Dostavte se prosím do mzdové účtárny 1.LF UK.)

Nechci podepsat prohlášení k dani.

### • Zdravotní pojištění

Je zapláceno zdravotní pojištění z minima z jiného příjmu nebo státem (studium, mateřská dovolená, rodičovská dovolená, důchod)?

Ano

Ne

### • Výplata odměny

Žádám o výplatu odměny za dohodu o provedení práce:

Převodem na účet číslo:.....

IBAN + SWIFT (cizinci v případě účtu v zahraničí): .....

Hotově v pokladně děkanátu 1.LF UK ve výplatním termínu.

### • Čestné prohlášení

Čestně prohlašuji, že:

V rámci Univerzity Karlovy **nemám** uzavřen pracovní poměr ani dohodu konanou mimo pracovní poměr.

V rámci Univerzity Karlovy **mám** uzavřenou pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti, popřípadě dohodu o provedení práce na těchto dalších pracovištích a s následujícími ujednáními:

Název fakulty, součásti UK	Typ smlouvy (PP, DPP, DPČ)	Funkce, druh práce (profese)	Úvazek	Platnost smlouvy od – do

### • Soudně stanovené srážky ze mzdy

Kým	Číslo jedací	Datum výměru

### • Souběžný výkon činnosti ve dvou nebo více členských státech EU/EHP (EU + Norsko, Lichtenštejnsko, Island a Švýcarsko)

Ano Dodejte spolu s formulářem i **formulář A1** (Formulář vystaví příslušná správa sociálního zabezpečení daného členského státu. Určení příslušnosti k daným právním předpisům při souběhu činností může trvat déle, a proto doporučujeme začít toto vyřizovat s dostatečným časovým předstihem!)

Ne

### • Ostatní

- Zaměstnanec je povinen informovat zaměstnavatele o jakékoli změně do 8 kalendářních dní!
- **Upozornění:** Pro výplatu je nutné předložit na Úsek lidských zdrojů „Přílohu“ o vykonané práci (potvrzuje vedoucí pracoviště nebo řešitel grantu) za dané období. **Bez této přílohy nebude dohoda proplacena!**
- **Zaměstnanci vykonávající práci v jakémkoliv rozvrhu pracovní doby dle bodu 5 jsou povinni evidovat pracovní dobu.**
- **Poznámka k bodu číslo 4 dohody o provedení práce:** Zaměstnanec může mít sjednáno maximálně 300 hodin v jednom kalendářním roce, do rozsahu se započítává celková doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele, tj. pro Univerzitu Karlovu (UK) v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. Výkon práce zaměstnance nesmí přesáhnout 12 hodin po sobě jdoucích.
- Při skončení dohody o provedení práce se zaměstnanec dostaví na Úsek lidských zdrojů za účelem vydání potvrzení o zaměstnání.

V Praze dne: .....

Podpis zaměstnance: .....