

Univerzita Karlova, 1. lékařská fakulta

Kateřinská 32, Praha 2

Opatření děkana č. 11/2024,

kterým se stanoví rozpětí výše osobního ohodnocení

Zpracovala: Ing. Petra Bernardová, vedoucí úseku lidských zdrojů

Odpovídá: vedoucí zaměstnanci
úsek lidských zdrojů

Článek I.

V souladu s čl. 8 odst. 3 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy stanovím pravidla pro výši osobního ohodnocení zaměstnanců takto:

- a) Zaměstnanci může být přiznáno osobní ohodnocení až do výše 100 % jeho mzdového tarifu.
- b) Zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje vynikajících pracovních výsledků a který vykonává zvláště významnou¹ vědeckou, výzkumnou, uměleckou nebo pedagogickou činnost anebo odbornou činnost, může být přiznáno osobní ohodnocení až do výše 300 % jeho mzdového tarifu.

Článek II.

- 1) Tímto opatřením se ruší opatření děkana č. 17/2021.
- 2) Všichni vedoucí pracovišť fakulty jsou povinni neprodleně a prokazatelně seznámit s tímto opatřením všechny zaměstnance (včetně zaměstnanců vykonávajících práci na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr), kteří byli přiděleni k výkonu práce na jimi řízené pracoviště a kteří jsou při výkonu práce tímto opatřením dotčeni.
- 3) Toto opatření děkana nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti 1. 7. 2024.

V Praze dne 28-06-2024

.....
Ing. Lucie Vojtová, Ph.D., v.r.
předsedkyně
ZO VOS 1. LF UK v Praze

.....
prof. MUDr. Martin Vokurka, CSc., v.r.
děkan

¹ Např. tzv. „ukazatel P“ podle usn. vl. č. 563/2018